

**Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
«Сертоловский детский сад комбинированного вида № 2»**

СОГЛАСОВАНО

На заседании Совета Учреждения

Протокол от 19.10.2020 года № 1

УТВЕРЖДЕНО:

Приказ от « 19 » октября 2020 г. № 195

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

г. Сертолово

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет развитие инновационной деятельности в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении «Сертоловский ДСКВ № 2» (далее МДОБУ) и ее соответствие Закону «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Уставу учреждения.

1.2. Нововведение (инновация) определяется как целенаправленное изменение, вносящее в развивающуюся образовательную среду новые, устойчиво эффективные и стабильные элементы. Под инновационным процессом понимается комплексная деятельность по созданию, освоению, использованию и распространению новшеств.

1.3. Под управлением инновационным процессом понимается целеустремленная деятельность субъектов, направленная на обеспечение становления, стабилизации, оптимального функционирования и обязательного развития дошкольного учреждения.

2. Цели инновационной деятельности в МДОБУ

2. Цели, задачи развития инновационной деятельности.

Сущность инновационной деятельности характеризуется целенаправленным внесением принципиально новых, ранее не испытанных важных изменений в ходе педагогического процесса в соответствии с задачами, гипотезой, объектом, предметом исследования, сроками реализации и результатом эксперимента.

2.1. **Целью эксперимента является реализация инновационного образовательного проекта (программы),** программы инновационной деятельности, а именно создание модели образовательного пространства ДОО на основе социокультурных ценностей, в соответствии с требованиями ФГОС ДО и обеспечивающих качество условий пребывания и обучения детей, удовлетворения образовательных и социальных потребностей семьи.

2.2. Основными задачами деятельности являются:

2.2.1. Разработать, экспериментально проверить и описать эффективную модель образовательного пространства ДОО на основе социокультурных ценностей;

2.2.2. Определить и обеспечить условия реализации экспериментальной модели (нормативные, материально-технические, организационно-педагогические, финансовые, кадровые, информационные), а также условия оптимизации образовательной деятельности в рамках реализации муниципальных заданий;

2.2.3. Построить систему методической работы в МДОБУ и в рамках инновационной площадки;

2.2.4. Повысить результативность образовательного процесса и уровень профессиональной компетентности воспитателей и специалистов МДОБУ;

2.2.5. Обобщить и распространить инновационный опыт создания модели образовательного пространства ДОО на основе социокультурных ценностей в ДОО

Ленинградской области (представив его в виде публикаций, пособий, печатных изданий, а также в банке Инновационных продуктов ЛОИРО).

3. Приоритеты инновационной деятельности

3.1. Разработка и внедрение нового педагогического проекта, а именно модели образовательного пространства ДОО на основе социокультурных ценностей;

3.2. Разработка методических пособий по созданию модели образовательного пространства ДОО на основе социокультурных ценностей;

3.3. Разработка и внедрение новой нормативной правовой базы по созданию модели образовательного пространства ДОО на основе социокультурных ценностей;

4. Порядок разработки и реализации инновационной деятельности

4.1. Выбор направления и темы инновационного проекта;

4.2. Мониторинг готовности к созданию модели образовательного пространства ДОО на основе социокультурных ценностей в условиях МДОБУ;

4.3. Разработка нормативной правовой базы: Устав, Основная образовательная программа дошкольного образования, Программа развития, локальные акты МДОБУ и др.;

4.4. Разработка «Дорожной карты» ведения инновационной работы;

4.5. Определение педагогов для реализации инновационной работы;

4.6. Создание рабочей группы для планирования и координации инновационной работы;

4.7. Создание условий для реализации инновационной работы;

4.8. Повышение профессиональной компетентности воспитателей и специалистов МДОБУ в рамках инновационной работы;

4.9. Разработка и реализация модели образовательного пространства ДОО на основе социокультурных ценностей (продукт инновационной деятельности);

4.10. Анализ и обобщение полученных результатов;

4.11. Распространение инновационного опыта работы по созданию модели образовательного пространства ДОО на основе социокультурных ценностей.

5. Документация

5.1. По завершении экспериментальной деятельности в МДОБУ должен быть следующий пакет документов:

5.1.1. «Дорожная карта»;

- 5.1.2. Положение о творческой группе;
- 5.1.3. Настоящее положение об инновационной деятельности;
- 5.1.4. Приказ об утверждении положений;
- 5.1.5. Приказ о создании творческой группы;
- 5.1.6. Паспорт инновационной деятельности;
- 5.1.7. Программа инновации
- 5.1.8. План работы на текущий год
- 5.1.9. Планы взаимодействия с социальными партнерами;
- 5.1.10. Карты мониторинга по реализации инновационного проекта;
- 5.1.11. План повышения квалификации педагогов МДОБУ;
- 5.1.12. Протоколы заседаний рабочей группы и иные документы.
- 5.2. Все документы по завершении инновационной деятельности хранятся в МДОБУ.

6. Сроки ведения инновационной деятельности

- 6.1. Инновационная деятельность в МДОБУ осуществляется с 1.09.2020 г. по 31.08.2023 г.

7. Организация работы

- 7.1. Инновационная деятельность может осуществляться как индивидуально, так и в творческих группах;
- 7.2. Инновационная деятельность реализуется на основании локального акта заведующего МДОБУ;
- 7.3. Вопрос о досрочном прекращении статуса инновационной площадки на базе групп МДОБУ рассматривается рабочей группой на основании личного заявления или исходя из результатов мониторинга (неудовлетворительные).

8. Права и обязанности участников

- 8.1. Участники инновационной деятельности имеют право:
 - 8.1.1. Вносить изменения в содержание, организацию инновационного проекта, педагогические методы и технологии, систему средств воспитания;
 - 8.1.2. На профессиональную подготовку в рамках темы проекта;
 - 8.1.3. Публиковать опыт работы в различных изданиях;

8.1.4. Обращаться к руководителю за информацией, разъяснениями по вопросам, связанным с реализацией инновационной деятельности,

8.1.5. Программа инновации и план работы на текущий год обсуждаются на общем заседании педагогов-новаторов МДОБУ, утверждается заведующим детского сада.

8.1.6. Результаты инновационной деятельности фиксируются и предоставляются по итогам учебного года, при завершении инновационной деятельности заместителю заведующего по воспитательной работе.

8.1.7. Результаты инновационной деятельности предоставляются в форме письменного анализа эффективности осуществляемой работы.

8.2. Участники инновационной деятельности обязаны:

8.2.1. Реализовать утвержденную Программу развития, «Дорожную карту», «План взаимодействия»;

8.2.2. Соблюдать сроки предоставления отчетности по каждому этапу работы в соответствии с планом, утвержденным заведующим МДОБУ;

8.2.3. Своевременно информировать руководителя о возникших проблемах, препятствующих реализации инновационной деятельности, которые могут привести к невыполнению программы.

8.3. При реализации инновационной деятельности должны быть обеспечены соблюдение прав и законных интересов участников образовательных отношений.

9. Распространение инновационного опыта осуществляется в следующих формах:

9.1. Выступления на обучающих семинарах, методических совещаниях, педагогических советах в целях транслирования инновационного опыта по вопросам апробации инновации, обеспечивающей реализацию целевой линии развития МДОБУ.

9.2. Открытые занятия и мероприятия.

9.3. Оказание консультативной помощи педагогам в процессе подготовки и внедрения инновации.

10. Взаимоотношения и связи по должности

10.1. По вопросам внедрения инновации педагоги подчиняются заведующему, который является координатором инновационной деятельности и осуществляет связь с научно-методическим руководством в лице доцента кафедры управления ГАОУ ДПО «ЛОИРО», к.п.н., методиста МУ "ВРМЦ" – Воспитанник И.В.

11. Механизм создания мотивационных условий для субъектов инновационных практик.

11.1. В целях диссимилиации позитивного педагогического опыта, повышения статуса педагогов - инноваторов в коллективе предоставляется возможность

публикаций исследовательских и научно-практических материалов в СМИ, сборниках научно-методических трудов вузов, материалах научно-практических конференций.

11.2. Администрация МДОБУ несет ответственность за материальное поощрение педагогов, активно участвующих в инновационной деятельности МДОБУ.

В данной книге

Пронумеровано и пронумеровано

6 (шесть) листов

Зав МДОБУ Сертоловский ДСКВ №2

М.Г. Гавва

